

## Normalarbeitszeit:

### Schichtenfolge:

(Als Beispiel ein Plan mit 32 Wochen)

Die Lage der Normalarbeitszeit, dessen Beginn u. Ende, sowie Dauer u. Lage der Pausen sind gemäß den Bestimmungen im ArbVG §97 1 (2) mit dem Betriebsrat zu vereinbaren (BV).

Erst durch **Kundtun** dieser vereinbarten BV (Schichtenfolge z.B. 32 Wochen), ist diese rechtsgültig. (z.B. Auflegen, Aushang, persönliche Beteiligung → Fach, ...) Schichtenfolgen u. Schichtgruppenzugehörigkeit (Startwoche) bilden den Bestandteil der Vereinbarung (Dienstpläne).

Diese BV kann **NICHT** die Schichteinsätze einzelner MA festschreiben (wie Betra, Feiertage, ...), sondern nur für eine gesamte Schichtengruppe (z.B. 1er, 2erPlan Springer/ Ablöser Plan), da eine BV nur generelle Regelungen treffen kann. Änderungen für einzelne Schichten (bei Betra, Feiertage, Schulungen, ...) haben durch Einzelvereinbarungen mit dem MA zu erfolgen, die vom BR auf Rechtmäßigkeit nach geltenden Regelungen überprüft wurden.

### Befristete Schichtenfolge:

(Im Herbst 2017 kündigte das Unternehmen die Betriebsvereinbarung, in welcher die Schichtenfolgen unbefristet abgeschlossen wurden, seitdem sind die Schichten befristet, die Ruhetage unbefristet)

Es gibt immer nur eine rechtsgültige Schichtenfolge (BV), Zeitraum der Gültigkeit sollte jedem MA bekannt sein.

Vorteil der **unbefristeten Schichtenfolge** war, dass im Falle einer nicht zustande kommenden Übereinkunft über eine neue Arbeitszeitvereinbarung (Planwechsel), die bis dahin, gültigen Schichtenfolgen, ihre Gültigkeit behielten. Im schlimmsten Falle hätte das Unternehmen zur Schlichtungsstelle gehen müssen und via Gericht eine Änderung erzwingen können. (Dauer 1 – 2 Jahre)

Neu, mit der **befristeten Schichtenfolge**, muss sich der Betriebsrat mit dem Unternehmen zusammensetzen um vor Ablauf der vereinbarten Arbeitszeit, eine neue Schichtenfolge auszuhandeln. Sollte es zu keiner Lösung kommen, kann der Betriebsrat zum Gericht gehen und prüfen lassen, ob der Arbeitgeber alle Kriterien des AZG (Höchstgrenzen, Ruhezeiten, ...) eingehalten wurden. Ist dies der Fall spricht nichts gegen die neue Schichtenfolge → muss aber nicht heißen, dass jeder mit dieser dann einverstanden ist.



## Normal Arbeitszeit - Schichtenfolgen

